

RECURSOS HUMANS

El Tinent d'Alcalde de Serveis Centrals i Hisenda sotmet a l'aprovació de la Junta de Govern Local la següent proposta d'acord:

Atès que el Tribunal de selecció del procés selectiu que figura en l'encapçalament d'aquest informe va realitzar sessió el passat 11 de gener de 2018 per tal de valorar els mèrits presentats pels diferents aspirants del procés selectiu, d'acord amb les previsions de la base 6 b) de les bases reguladores del procés selectiu, que preveien la fase de concurs i en quines condicions i circumstàncies.

Atès que l'aspirant senyora Karla Subirana Solé ha presentat una al·legació davant l'esmentada valoració, demanat es revisi la puntuació atorgada en l'apartat d'experiència professional donat que ha treballat al Consell Comarcal del Vallès Oriental i per tant s'hauria d'entendre inclosa de dins de les previsions dels mèrits recollits en les bases procés selectiu i per tant valorades d'acord amb l'apartat 6 b.a.1).

A tal efecte cal tenir en compte que l'article 6.b.a.1) de les bases reguladores preveuen el següent referit a l'experiència professional sotmesa a valoració (transcripció literal):

a.1) Per experiència professional a l'administració pública de Ajuntaments de més de 30.000 habitants, en llocs de treball de caràcter tècnic relacionats directament amb les funcions a desenvolupar: 1 punt per any sencer o fracció superior a 6 mesos.

Que a tal efecte els membres del tribunal, fent ús de la seva discrecionalitat tècnica i d'acord amb el que preveuen les bases reguladores del procés selectiu, consideren que l'al·legació realitzada per la senyora Subirana ha de ser estimada per les raons següents:

- 1. Presenta informe de vida laboral i contractes de treball de la seva contractació al Consell comarcal del Vallès Oriental com a ambientòloga. Contracte que en un principi van ser de pràctiques per després convertir-se en un contracte d'interinatge.*

Atès l'article 11.1.f de l'ET quan diu "si, en finalitzar el contracte, el treballador continua a l'empresa, no es pot concertar un altre període de prova, i la durada de les pràctiques s'ha de computar a l'efecte de l'antiguitat a l'empresa"

Atès les competències que té delegades aquesta Junta de Govern Local en virtut del Decret d'Alcaldia de 15 de juny de 2015, en matèria de personal i funció pública.

S'ACORDA

Primer.- Estimar de manera íntegra la reclamació realitzada per l'aspirant Karla Subirana Solé i valorar l'experiència laboral presentada, atorgant-li un punt en aquest apartat.

Vilafranca del Penedès, 1 de febrer de 2018

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

Codi validació document:
1177 4565 4076 6075 7641

Cort 14 · 08720 Vilafranca del Penedès
938 920 358 · www.vilafranca.cat



PLAN_GEN_SIGN
522/2017/RH_CSP



Segon.- Aquest fet comportarà que la sra. Subirana obtingui una puntuació final de 6 punts en la valoració de mèrits i per tant pugui accedir a l'elaboració i presentació d'un pla d'acció, tal i com indica el punt 6.c) de les bases reguladores del procés. El termini per a la presentació d'aquest pla serà de 15 dies naturals a comptar a partir de l'endemà de la publicació d'aquest acord.

Tercer.- Donar trasllat d'aquest Acord a la senyora Karla Subirana Solé.

Aureli Ruiz i Milà

Vilafranca del Penedès, 1 de febrer de 2018

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

PLAN_GEN_SIGN
522/2017/RH_CSP

**Codi validació document:
1177 4565 4076 6075 7641**

